

FUNDACION DE AYUDA SOCIAL
CONACCE CHAPLAINS

FECHA

Comunicación de Involucramiento- CoE



Red Ecuador
WE SUPPORT



- **Carta compromiso**
- **Resumen Ejecutivo**
- **Justificación**

CARTA COMPROMISO

12 Junio 2023

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que La Fundación de Ayuda Social Conacce Chaplains reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos en el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de Involucramiento bianual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Global y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias.

También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de los principales canales de comunicación.

Atentamente,

Carlos Abraham Arroba Gaibor

CEO- FUNDADOR CONACCE CHAPLAINS INTERNACIONAL

INFORME

COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO

I. RESUMEN EJECUTIVO

Descripción general de la organización, sus principios y valores en una carilla.

Nosotros como organización sin fines de lucro tenemos como principal objetivo proponer y ejecutar programas de ayuda y servicios relacionados a las personas más vulnerables entre ellos niños, niñas, Adolescentes, jóvenes Adultos, Adultos Mayores y personas con discapacidad y migrantes con la finalidad de promover, Proteger, y contribuir a la restitución de derechos sociales en todo el ciclo de vida.

Promovemos y desarrollamos programas de capacitación para emprendimientos productivos individuales y familiares, asociativos y de empleos en grupos de atención prioritaria para impulsar el desarrollo de actividades de la economía popular y solidaria promoviendo para ello articulaciones y sinergias con instituciones públicas y privadas.

Organizamos y realizamos foros, Seminarios y talleres de capacitación para adolescentes en prevención de Consumo de drogas, en coordinación con las autoridades pertinentes.

Realizamos actividades informativas de prevención y rehabilitación de diferentes tipos de trastornos, para que se respeten sus derechos, en coordinación con la institución competente de salud.

Realizamos campañas de información difusión y respeto a la integridad y bienestar físico psicológico y emocional con las instituciones públicas y privadas, sociedad y entorno familiar y la ejecución de proyectos encaminados a alcanzar el buen vivir de sus miembros.

Efectuamos charlas conversatorios y acciones para prevenir la violación de derechos y garantizar la protección especial de la población que se encuentra en situación de vulnerabilidad dirigiendo y cuestionando acciones.

II. JUSTIFICACIÓN

Explicar el motivo que llevó a la organización a comprometerse con Pacto Global y sus Diez Principios.

El motivo primordial es dar cumplimiento a la **agenda 2030**, que las Naciones Unidas promulgaron en el 2015, por intermedio del **Ecosoc**. (Consejo económico y social)

El Objetivo, es examinar los problemas económicos y sociales , Llámese hambre, miseria, explotación laboral, enfermedades, pandemias, intentonas de guerra entre países,

Nuestra organización Propone planes de desarrollo y políticas públicas frente a esas problemáticas

Realizamos conferencias internacionales dando a conocer los 10 principios y 17 objetivos de desarrollo sostenible.

Conacce Chaplains se comprometió con el pacto global como una iniciativa voluntaria de responsabilidad social empresarial, nuestra misión es apoyar a transformar el mercado global, potenciando el sector privado sostenible y responsable con lo Público y con el Estado

trabajamos sobre la base de los 10 principios en áreas relacionadas con los derechos humanos, evitar la explotación laboral, estándares laborales, protección del medio ambiente.

Trabajar en los 17 ODS, objetivos de desarrollo sostenible, para proteger del Medio ambiente, establecer ciudades autosostenibles, erradicar el hambre, y adelantar campañas contra la corrupción

Nuestro compromiso es aportar a la sociedad para buscar un mundo mejor, con nuestro trabajo social en los sectores más vulnerables, protegiendo el medio ambiente, dando conferencias sobre derechos humanos y derecho internacional humanitario, para evitar el consumo de la droga, conferencias sobre legislación laboral,



III. DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1:

“Las organizaciones deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.

PRINCIPIO 2:

“Las organizaciones deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”.

1. COMPROMISO

Describe el compromiso que la organización ha realizado en relación con los principios. 1,2

Nuestra organización, como defensora de los derechos humanos, capacitamos a los capellanes en el conocimiento de los 30 derechos humanos universales, como también damos charlas, conferencias en Colegios, Universidades, en centros carcelarios. Unidades militares y de policía, para dar a conocer la declaración universal de los derechos humanos proferida por la las Naciones Unidas, el 10 de diciembre del 1948, y conferencias de derecho internacional humanitario, para evitar el consumo de drogas.

Ante la violación de los Derechos Humanos, el deber del Capellan es denunciar ante la autoridad competente, también denunciar la comisión de un delito, y así evitamos que nos convirtamos en cómplices por omisión o falta de denuncia ante las autoridades, además el Capellan orienta e ilustra al afectado de esa violación de derechos humanos, para que denuncie ante la autoridad competente, porque es el quien deba denunciar, como afectado o víctima, bien sea ante la defensoría del pueblo, ante la fiscalía, o ante la procuraduría

2. SISTEMAS

Explicar los procesos internos que tiene para el cumplimiento del compromiso adquirido en relación los principios 1 y 2.

Desarrollamos Procesos de selección al personal que aspira a convertirse en Capellan, buscamos que no tengan antecedentes penales, policivos o penitenciarios, penales por que cometieron un delito, policivos porque cometieron una infracción, y penitenciarios para evidenciar sí a estado privado de su libertad en centro carcelario.

A los capellanes los capacitamos en diferentes temas y en especial en el conocimiento de los derechos humanos., una vez reciben sus grados, salen a defender estos derechos humanos y a realizar trabajo social, su compromiso es denunciar ante las autoridades competentes cualquier violación de derechos humanos y orientar al afectado donde debe denunciar esa violación de su derecho, que puede ser, humano, Laboral, Penal, contra el medio ambiente.

También damos conferencias de derechos humanos y derecho internacional humanitario ante diferentes entidades educativas, colegios, universidades y fuerza pública, policía, ejército, centros carcelarios, en Barrios y sectores marginales. etc.

3. ACTIVIDADES

Descripción detallada de las acciones emprendidas para implementar los sistemas descritos anteriormente.

a). Procesos de Selección:

convocatoria, recepción y estudio de hojas de vida, por parte del comité técnico de selección, también se verifica con la fiscalía general de la Nación, policía y procuraduría que no tengan antecedentes penales, se elabora el registro y aprobación para que el futuro capellán pase a recibir la capacitación.

b). Capacitación:

la capacitación para los capellanes tiene una duración de 4 meses, con profesionales, especializados en Derechos humanos, derecho internacional humanitario, mediación, consejería terapéutica, antinarcoóticos, también extendemos esta capacitación a colegios, universidades, estaciones de policías, bases militares y batallones.

c). Denuncia:

Ante el conocimiento de una violación a un derecho humano nuestros capellanes dan a conocer el hecho generador ante las estaciones de policía y orientan a la víctima para que instaure denuncia ante la fiscalía General de la Nación, si el caso es penal, si es una violación en salud se denuncia ante el ministerio de salud o superintendencia de salud, si la violación de tipo laboral o derecho al trabajo, se orienta al ofendido para que denuncia al ministerio del trabajo y si no hay una conciliación, se acude ante un juzgado laboral

4. INDICADORES

Explicar los resultados obtenidos con indicadores de mejora de acuerdo a las actividades realizadas descritas en la sección anterior.

Desde que los capellanes vienen reportando la violación a los derechos humanos, los índices de esta violación han rebajado, situación que fortalece la relaciones entre las partes comprometidas

Vemos una mejora y dominio del tema de los 30 derechos humanos por parte de los capellanes y esto conocimiento lo aplican en el trabajo social externo.

En la actualidad hemos capacitado a más de 500 capellanes en el mundo que hoy en día están defendiendo derechos humanos, que están ubicados en Ecuador, Colombia, Perú, Chile, Panamá, Salvador, México, USA, España, en 25 países de África.

IV. ESTÁNDARES LABORALES

PRINCIPIO 3:

“Las organizaciones deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”. (Sindicato)

PRINCIPIO 4:

“Las organizaciones deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”.

PRINCIPIO 5:

“Las organizaciones deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”.

PRINCIPIO 6:

“Las organizaciones deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”. (Por Raza, sexo, discapacidad)

1. COMPROMISO

Describe el compromiso que la organización ha realizado en relación a los principios del 3 al 6. (derechos laborales)

a). **Procesos de Capacitación:**

Una vez capacitados los capellanes en aspectos laborales para que defiendan derechos humanos ante las empresas y sepan que el derecho de asociación y a conformar sindicatos son legales y no puede ser motivo de retiro o de cancelación del contrato.

Como también, ningún trabajador será sometido a trabajo forzoso o bajo coacción, los capellanes estamos denunciando estos abusos de los empleadores

Es claro que el trabajo infantil está prohibido y estamos denunciando a los padres y empleadores que aceptaron la contratación a menores de edad

Estamos denunciando ante la policía de infancia y adolescencia cuando detectamos a menores de edad trabajando en los semáforos o en la calle, y así se les reivindiquen los derechos a los menores.

Hemos atendido casos por discriminación laboral, por razones de color o raza y los afectados demandan para hacer valer sus derechos

b). Contacto:

los capellanes regularmente están tomando contacto con amigos o hermanos de la iglesia, trabajadores de diferentes empresas que se quejan de la cualquier violación de los derechos laborales, para lo cual el Capellan orienta al trabajador para que cite al empleador a una audiencia de conciliación ante el ministerio de trabajo y si no se logra esta conciliación, se lo orienta para que demanden ante un juzgado laboral.

2. SISTEMAS

Explicar los procesos internos que tiene para el cumplimiento del compromiso adquirido en relación a los principios laborales

Capacitación continuada en lo laboral para nuestros capellanes y así dominen el tema y sepan atender y orientar a los trabajadores que sientan que le han vulnerado sus derechos laborales, para que agoten las instancias previas a una demanda.

Análisis de algunos casos en concreto que los tratamos como academia para orientar por intermedio del grupo jurídico a nuestros capellanes y a los trabajadores afectados si necesitan el concurso de un abogado lo recomendamos.

3. ACTIVIDADES

Descripción detallada de las acciones emprendidas para implementar los sistemas descritos anteriormente.

Capacitación y asesoría a nuestros capellanes y al trabajador afectado, buscamos agotar la visita a las instalaciones de la empresa para hablar con el empresario o director de talento humano y así evitar demandas, agotamos mediación y que no se continúe vulnerando los derechos laborales

4. INDICADORES

Explicar los resultados obtenidos con indicadores de mejora de acuerdo a las actividades realizadas descritas en la sección anterior.

Desde que la capacitación continuada sigue en vigor hemos logrado que nuestros capellanes manejen mejor el tema, den la asesoría adecuada a los trabajadores afectados, **cada mes visitamos una empresa para tratar el tema de los derechos laborales y para evitar demandas y congestión de los despachos judiciales.**

Es muy común y ha hecho carrera que los empleadores abusen de sus trabajadores, no les hacen firmar los contratos de trabajo, primer error y abuso, segundo no los afilian a la seguridad social, situación muy delicada porque un trabajador sin firmar la afiliaciones a los servicios de salud, es un alto riesgo, sin cobertura de las contingencias más comunes, además si no se controla como es debido los empleadores, estos no cotizan al fondo de pensiones y eso es grave, porque se va perdiendo, las semanas no cotizadas y esto repercute en el tiempo para lograr pensión, que son más o menos 20 años laborados de manera continua o discontinua y más de mil trecientas semanas cotizadas, con una edad para pensión para la mujer de 57 años y para los hombres 62 años, por otra parte en aspectos de liquidación de prestaciones sociales por terminación de un contrato de trabajo, el empleador se toma el tiempo que él desea y no ordena su pago oportuno al trabajador que no tiene sino, el recurso de su liquidación, además en dicha liquidación no les reconocen, primas o vacaciones, así que el Capellan debe estar atento para exigir al empleador que pague, y que si paga, lo haga conforme a la ley, de contrario si orienta la trabajador para que haga citar al empleador al ministerio del trabajo para agotar una audiencia de conciliación, y si esto no tiene efecto se recomienda demandar

Hemos intensificado de dos visitas al año a cuatro visitas por año, a las empresas que tienen muchos problemas laborales, primero para darnos a conocer como una organización internacional que defiende derechos humanos laborales y que el único objetivo es buscar una armonía y bienestar entre empleador y trabajador y recomendar el cumplimiento de las obligaciones de ley en el sistema de contratación, Seguridad social y liquidación.

V. MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7:

“Las organizaciones deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”.

PRINCIPIO 8:

“Las organizaciones deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.

PRINCIPIO 9:

“Las organizaciones deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”.

1. COMPROMISO

Describe el compromiso que la organización ha realizado en relación a los principios del medio ambiente

a). Compromiso: (enfoque preventivo)

Hemos capacitado a nuestros Capellanes en la problemática sobre el medio ambiente, conceptos del cambio climático, efecto invernadero, pérdida de la capa de ozono, tala de árboles, fauna, flora, habita, etc, hemos adelantado campañas de arborización de 200 árboles, hemos limpiado playas, ríos, hemos limpiado estadios de fútbol, ya tenemos conciencia del no desperdicio del agua, dimos instrucción sobre reciclaje y de no votar los desperdicios a los ríos y mares, cuidado de los bosques, de la fauna y flora, De lo arrecifes, etc,

b). Compromiso: (iniciativas que promuevan responsabilidad ambiental)

Como defensores del medio ambiente hemos Tomado conciencia en nuestra organización de la importancia de cuidar nuestro planeta, ríos y mares, playas, y quebradas, estamos denunciando la tala de árboles, la siembra y cultivo de hoja de coca o y narcóticos. Los incendios provocados etc.

c). Compromiso: (favorecer desarrollo, difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente)

Estamos apoyando esta actividad de difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente y nosotros hemos aprovechado la redes sociales y medios de

comunicación para divulgar a nuestros más de 2 mil capellanes en el lugar donde tenemos subsedes en el mundo, damos conferencias en escuelas y colegios sobre la necesidad de que los niños y jóvenes cuiden del planeta, no contaminen el medio ambiente, es deber del estado y la población en general de cuidar el medio ambiente y proteger nuestro planeta, buscamos también el compromiso del núcleo familiar para que desde la casa eduquemos a nuestros hijos de como reciclar y distribuir los desperdicios por bolsas de colores para que el reciclaje sea efectivo y los desperdicios no vayan a ríos o mares, sino al basuro municipal, así que al bota botar los desperdicios ya vayan clasificados. El Capellan es consciente que debemos dejar un mundo mejor para nuestros hijos y futuras generaciones.

2. SISTEMAS

Explicar los procesos internos que tiene para el cumplimiento del compromiso adquirido en relación a los principios

Continuaremos con la capacitación para nuestros capellanes, en las escuelas, en colegios y universidades, para que se tome consciencia de la gran problemática y el daño que hemos venido causando al planeta y estamos a tiempo de cambiar de adelantar estas campañas de difusión y de acciones positivas en pro del medio ambiente adelantando campañas en pro del cuidado del planeta que es uno solo lo hemos convertido en un basureo, esta mentalidad debe cambiar

En cada País donde la capellanía se encuentra instalada seguiremos haciendo el trabajo social y adelantando campañas y actividades encaminadas preservar el medio ambiente y proteger el planeta

3. ACTIVIDADES

Descripción detallada de las acciones emprendidas para implementar los sistemas descritos anteriormente.

En coordinación con las entidades estatales a nivel local, regional, departamental y nacional, tales como el **ministerio del medio ambiente** adelantaremos campañas masivas de arborización, limpieza y cuidado de mares y ríos, continuaremos con la capacitación a los nuevos capellanes sobre el medio ambiente y cuidado de nuestro planeta.

4. INDICADORES

Explicar los resultados obtenidos con indicadores de mejora de acuerdo a las actividades realizadas descritas en la sección anterior.

A la fecha hemos sembrado más de 200 árboles, hemos limpiado playas y ríos tanto en latino América como en África donde estamos ubicados, la idea es seguir con estas actividades, continuaremos con las capacitaciones al grupo de capellanes antiguos y aspirantes a capellanía, tomaremos contacto con escuelas y colegios y universidades para que nos permitan dar conferencias de la problemática por el descuido del medio ambiente.

Vincularemos a entidades públicas y a las administraciones municipales, departamentales y nacionales para que se comprometan con la causa, en razón a que la responsabilidad es de todos, el estado y la sociedad que hemos sido indiferentes a esta problemática, realicemos trabajos conjuntos y coordinados y así contar con los recursos físicos y con la asesoría de estas entidades que tiene como misión la conservación del medio ambiente.

VI. ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10:

“Las organizaciones deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”.

1. COMPROMISO

Describe el compromiso que la organización ha realizado en relación al principio 10

Nuestra organización ha adelantado la capacitación continuada, para que el Capellan comprenda en que consiste la corrupción y algunos delitos que se derivan

La corrupción como tal, no es un delito, es un fenómeno social que carcome a la sociedad y lo peor es que los grandes burgomaestres, llámese alcaldes, gobernadores, diputados, concejales, congresistas y fuerza pública son los que más cometen delitos por intermedio de esta causa social o fenómeno que no permite el verdadero desarrollo económico y social de un País.

Algunos delitos que se cometen en esta corrupción son el peculado, la extorsión, el soborno, secuestro extorsivo, cohecho, concusión, prevaricato. entre otros,

El mayor compromiso que la capellanía ha adquirido es, en primera instancia conocer la teoría y preparar a su miembros antes de ir a denunciar a un político de turno o funcionario público para esto se requiere del conocimiento y el recaudo de algunas pruebas contundentes para poder denunciar ante la fiscalía (donde se instaura la denuncia) la procuraduría (donde se coloca una queja disciplinaria al funcionario público encartada por corrupción por recibir dinero, (cohecho) y en la contraloría (donde se da a conocer los casos de apropiación de recursos del estado, desfalco del erario público.

Estamos comprometidos para denunciar a los corruptos, pero hasta la fecha solo hemos formulado 3 denuncias por corrupción, (soborno, peculado)

2. SISTEMAS

Explicar los procesos internos que tiene para el cumplimiento del compromiso adquirido en relación al principio 10

Capacitación continuada hacia nuestros capellanes y análisis de los delitos más comunes inmersos en la corrupción, llámese peculado por apropiación, por destinación, cohecho, concusión, prevaricato, extorsión, secuestro extorsivo, Hurto continuado y estafa entre otros.



3. ACTIVIDADES

Descripción detallada de las acciones emprendidas para implementar los sistemas descritos anteriormente.

Continuaremos con la capacitación a nuestros hombres y mujeres capellanes del fenómeno delictual como es la corrupción conocer la entidades del estado, como la fiscalía, donde se instauran las denuncias, por la comisión de un delito, la Procuraduría encargada de investigar a los funcionarios públicos, ante quejas, o denuncias, la contraloría la encargada de Recepcionar la quejas del mal manejo de los recursos,

presupuestos o partidas destinadas para un proyecto en la administración y esa evasión del recurso hace que la contraloría investigue y reporte lo encontrado por una aprobación de los recursos, ya que esta entidad custodia el recurso o erario público.

El Capellan conocerá que hace el cuerpo técnico de investigación de la fiscalía, también la sigan sección de la policía que se encarga de investigar al servicio de la fiscalía

Daremos a conocer a nuestros capellanes los delitos más comunes que están inmersos en le fenómeno ilegal de la corrupción.

4. INDICADORES

Explicar los resultados obtenidos con indicadores de mejora de acuerdo a las actividades realizadas descritas en la sección anterior.

El indicador de gestión lo medidos por la asesoría que el Capellan le da al ciudadano afectado y este a su vez denuncia, y tenemos más de 50 casos en términos generales pero consideramos que es muy poco, ante esta situación debemos provocar mayor número de denuncias, porque la corrupción tiene mucha fuerza vinculante donde se involucran funcionarios públicos como alcaldes, gobernadores, asambleístas, diputados, concejales, ministros, congresistas, involucrados en la corrupción, pero la idea es seguir en esta capacitación, asesoría y orientación para que el ciudadano acuda a la admintracion de justicia y denuncie.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

1. OBJETIVO

Escribir el Objetivo de Desarrollo Sostenible en el cual la Organización ha generado acciones concretas, (se los organizo por grupos que tratan el mismo tema)

1.- FIN DE LA POBREZA

2.- HAMBRE CERO.

5.- IGUALDAD DE GÉNERO.

8.- TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONOMICO.

10.-REDUCCION DE LAS DESIGUALDADES

6.-AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO.

7.-ENERGIA ASEGURABLE

13.- ACCION POR CLIMA.

14.- VIDA SUBMARINA.

15.- VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES.

17.- ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

2. META

Escribir la Meta del Objetivo de Desarrollo Sostenible que la Organización ha buscado lograr mediante el proceso.

1.- FIN DE LA POBREZA, establecimos comedores comunitarios, desayunos escolares,
2.- HAMBRE CERO. Llevamos alimentos por el mundo en tiempo de Pandemia, a sectores vulnerables, Países, comunidades en pobreza, capacitamos al campesino desplazado para que retorne al campo y se le facilite la obtención de un capital semilla, préstamos blandos para que monte en su vivienda su huerta casera, cultive su productos de pan-coger, sus casas ya son autosostenibles y el ciudadano recoge sus productos que van directo a mesa para alimentar su hogar

5.- IGUALDAD DE GÉNERO. respeto, no violencia, no discriminación, igualdad de oportunidades
8.-TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONOMICO. oportunidades laborales y fuentes de empleo, defender derechos humanos laborales

10.- REDUCCION DE LAS DESIGUALDADES. oportunidad laboral, no discriminación

6.-AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO. limpieza de ríos, mares, playas

7.-ENERGIA ASEGURABLE no contaminante. cuidado de afluentes hídricos, ríos, lagos, cuidado plantas de energía. paneles solares

13.- ACCION POR CLIMA. reducir calentamiento global, proteger capa de ozono, los glaciares. evitar tala de árboles, ciudades y viviendas con techos solares

14.- VIDA SUBMARINA. limpieza playas, educación y cultura de no votar basura a los mares ríos, lagos, proteger los arrecifes y el habita natural de la flora y fauna.

15.- VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES. no tala de árboles, no incendios forestales, no cultivo y producción de estupefacientes

17.- ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS. A nivel municipal, distrital, departamental nacional con los burgomaestres y con otras entidades publica y privadas, por el mundo vamos estableciendo convenios y así logramos alianzas que nos permitan cumplir con los propósitos del **Pacto Global**, bienestar familiar, la **UNICEF**. Que velan por los derechos de los menores. **OMS**. que vela por la salud mundial, **OIT** que vela por un trabajo justo y digno, **LA UNESCO** es la encargada de la Educación, Ciencia y Cultura

3. ACTIVIDAD

Descripción detallada de las acciones emprendidas para la implementación del objetivo

1.- FIN DE LA POBREZA, consecución de recursos para establecer estos comedores comunitarios, desayunos escolares, con inconsistencias, porque no contamos con local propio y el suministro de víveres no es constante, en ocasiones con recursos propios de los capellanes

2.- HAMBRE CERO. Desde pandemia, le llevamos alimento a los sectores marginales, ancianatos, pero nos quedamos cortos por falta de recursos económicos. Huertas caseras

5.- IGUALDAD DE GÉNERO. respeto, no violencia, no discriminación, igualdad de oportunidades

8.-TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONOMICO. oportunidades laborales y fuentes de empleo, defender derechos humanos laborales, denunciarnos su violación.

10.- REDUCCION DE LAS DESIGUALDADES. oportunidad laboral, no discriminación

6.-AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO. limpieza de ríos, mares, playas, con recursos propios

7.-ENERGIA ASEGURABLE. no contaminante. cuidado de afluentes hídricos, limpieza de ríos, lagos, cuidado plantas de energía.

13.- ACCION POR CLIMA. reducir calentamiento global, proteger capa de ozono, los glaciares. evitar tala de árboles, ciudades con techos solares

14.- VIDA SUBMARINA. limpieza playas, educación y cultura de no votar basura a los mares, ríos, lagos, proteger

15.- VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES. no tala de árboles, no incendios forestales, no cultivo y producción de estupefacientes

17.- ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS. A nivel municipal, distrital, departamental nacional con los burgomaestres, con otras entidades por el mundo, Banco mundial de alimentos, Pacto Global, empresas publicas alcaldías, gobernaciones, ministerios del medio del medio ambiente y empresas privadas.

4. INDICADORES

Explicar los resultados obtenidos con indicadores de mejora de acuerdo a las actividades realizadas descritas en la sección anterior.

Los Logros obtenidos son satisfactorios, hay que continuar, por la misión humanitaria, hay que comprometer a las administraciones y otras entidades, porque la Capellanía no

está sola en esta campaña por cumplir los objetivos de desarrollo sostenible, no desistimos en llevar alientos a las comunidades más necesitadas, su pueblo, hay que adelantar planes, programas y proyectos conjunto con el estado y la empresa privada y así lograr el objetivo.

5. ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR

Describir las siguientes acciones a implementar en el futuro para alcanzar la Meta de los Objetivo de Desarrollo Local Sostenible

En resumen, para alcanzar la meta de los objetivos de desarrollo sostenible hay que comprometer a las administraciones y otras entidades estatales, hacer convenios con ellas y con las empresas privadas y así podemos hacer más obras, en beneficios de las comunidades de más vulnerables

para continuar con el cuidado del medio ambiente, protección del planeta, a la clave del éxito es adelantar esos convenios institucionales donde estemos comprometidos, gobiernos, entidades públicas y privadas y las fundaciones sin ánimo de lucro como es la capellanía que desea un mundo mejor



Compromisos

VII. Compromisos

Compromisos

- Continuar con las capacitaciones continuadas a los capellanes de los 10 principios del pacto global
- Continuar con las capacitaciones continuadas a los capellanes de los 17 objetivos de desarrollo sostenible
- Intensificar el trabajo social en los sectores vulnerables a saber:
 - a). habitantes de Calle
 - b). hospitales pabellón de quemados
 - c). clínicas niños con cáncer
 - d). centros carcelarios
 - e). pandillas juveniles
 - f). colegios, universidades
 - g). barrios marginales
 - h). cuidado del medio ambiente, cuidado del planeta
 - i). unidades militares
 - j). estaciones de policía
 - k). defendemos derechos humanos
- Consolidar el grupo de Rescate Chaplains a nivel internacional, para que como primeros respondientes y en caso de desastres ahí estaremos prestado la ayuda humanitaria



VIII. ANEXOS

Adjuntar todos los documentos, fotografías, evidencias que considere necesario.





